



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

ПРИКАЗ

От 24.12.2019

№ 844

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова", решением Коллегии управления образования Администрации города Иванова от 19.12.2019, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей, следующих типов:

- 1.1. Дошкольных образовательных учреждений (Приложение № 1).
- 1.2. Общеобразовательных учреждений (Приложение № 2).
- 1.3. Учреждений дополнительного образования (Приложение № 3).
- 1.4. МБУ «Методический центр в системе образования» (Приложение № 4).

2. Утвердить состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей (Приложение № 5).

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.В. Арешина

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения ДООУ № _____

за _____ полугодие _____ года

№	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным результатам (показателям) - обязательны для заполнения	Баллы
1	а) Выполнение муниципального задания: 100% (показатель предоставляется в I полугодии)	7 баллов	100%	По итогам отчета за год	
	б) Место в рейтинге детских садов по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: 1-10 место; 11-30 место; 31-50 место Подъем в рейтинге на 3 и более позиции (только для учреждений, имеющих рейтинг ниже 50 места) (показатель предоставляется в II полугодии)	7; 5; 3 баллов 3 балла		Указать место ДООУ в городском рейтинге - Указать места ДООУ в городском рейтинге за два года -	
2	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием (указать конкретно от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	3 балла		Всего предписаний –	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов			
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5 баллов			
5	Наличие педагогических работников, имеющих высшую и первую категорию (не менее 60%)	3 балла		Количество педагогов всего _____ имеющих высшую и первую категорию кол-во _____ %	
6	Привлечение в коллектив молодых педагогов (до 30 лет), 17% и выше	3 балла		Количество педагогов (всего) _____, из них до 30 лет _____ (кол-во, %).	
7	Повышение проф. мастерства:	3 балла			
	- участие в профессиональных конкурсах;				
	- победы в профессиональных конкурсах (1-3 место);	5 баллов		Указать дату _____ и № _____ приказа о создании площадки.	
	- эффективная деятельность в рамках региональной, опорной, стажировочной или инновационной площадки;	3 балла		Тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы -	
	- эффективная деятельность в рамках муниципальной, опорной, стажировочной или инновационной площадки;				
	- публикации	2 балла			

		3 балла			
8	Результативность (1-3 место) участия воспитанников (учреждения) в интеллектуальных, творческих конкурсах и фестивалях: - городского и регионального уровней Участие в конкурсах (не менее 2-х раз) (конкурсы коммерческого характера не учитываются)	5 баллов 3 балла		Указать название конкурса, дату проведения и место -	
9	Результативность физкультурно-оздоровительной работы: - участие в спортивных конкурсах; - наличие призеров и победителей (1-3 место); - наличие программы по здоровьесбережению (с её предоставлением)	3 балла 5 баллов 3 балла		Указать название конкурса, дату проведения и место – Название программы, до какого года действительна -	
10	Достижение коллективом более высокого показателя по здоровью обучающихся - до 13 д/дн - от 13 д/дн до 14,3 д/дн	5 баллов 3 баллов		Указать количество детодней (в сравнении с предыдущим годом) –	
11	Отсутствие детского травматизма	10 баллов			
12	Обучение на дому	3 балла		Количество детей, группа	
13	а) Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по финансово-хозяйственной деятельности (показатель предоставляется в I полугодии.), б) Отсутствие предписаний (замечаний) по итогам подготовки ДОУ к новому учебному году (приемка)(показатель предоставляется в II полугодии).	3 балла 3 балла		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения -	
14	Организация летнего отдыха детей - внедрение инновационных форм организации летнего отдыха	3 балла		Указать название мероприятий и дату проведения -	
15	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	2 балла		Общее количество работников в организации – Количество инвалидов – или наличие квоты на вакансии -	
16	Доля выполнения плана устранения недостатков, выявленных при независимой оценке условий оказания услуг: в течение 1-го не менее 50%, в течение 2-го года – 100%	5 баллов 3 балла			
17	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы (т.е. индексации)	2 балла		Указать средний размер заработной платы предшествующий год- За отчетный год- Рост в рублях-	

18	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели: - организация работы с воспитанниками с ОВЗ в условиях логопедического пункта, групп компенсирующей, комбинированной или оздоровительной направленности; - организация мероприятий на базе учреждения; - другое.	до 6 баллов			
	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов и %				

Руководитель учреждения: _____ дата _____

Ознакомлен и согласен: _____ дата _____

Примечание:

Шкала перевода баллов в %: 90-100 баллов – 45%, 80-89 баллов – 40%, 70-79 баллов – 35%, 60-69 баллов – 30%, 50-59 баллов – 25%, 40-49 – 20%.

При сумме менее 40 баллов – 0% деятельность руководителя признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 25.06 , за 2-ое полугодие до 25.12. Без пояснения к показателю (результатам) критерий может быть не засчитан комиссией.

Приложение № 2

к приказу управления образования

Администрации города Иванова

от 24.12.2019 № 844

Критерии и показатели эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

МБОУ «Средняя школа № »

за полугодие года

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифр ы или %	Пояснения к представленным показателям (результатам) обязательны для заполнения	Баллы
1	1-а. Выполнение муниципального задания: 100%;	5		По итогам отчета за год - %	
	1-б. Место в рейтинге школ по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: стабильно 1-10 место, 11-20 место	5 3			
	Подъем в рейтинге на 6 и более позиций; на 2-5 позиций (только для учреждений, имевших рейтинг ниже 20 места)	3		Места школы в городском рейтинге за прошлый год _____, отчетный год _____	
	Показатель по пункту 1-а предоставляется только в феврале, по пункту 1-б только в августе (1 раз в год)				
2	2а Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием (указать конкретно от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	3		Всего предписаний _____, в том числе требующих финансирования _____	
	2б. Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году (акт межведомственной комиссии без замечаний)	3		Дата приемки учреждения комиссией _____	
	Показатель по пункту 2-а предоставляется только в феврале, по пункту 2-б только в августе (1 раз в год)				
3	Отсутствие обоснованных жалоб	3		Кол-во жалоб всего _____, в т.ч. обоснованных _____	
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			
5	Привлечение в коллектив молодых (до 30 лет) педагогов 17% и выше	3		Количество педагогов всего _____ из них до 30 лет: кол-во _____ и _____ (%)	
6	Выполнение квоты в соответствии с законодательством по приему на работу инвалидов	2		Общее кол-во работников _____ Кол-во инвалидов (или наличие квоты на вакансии)	
7	Наличие педагогических работников имеющих первую и высшую квалификационные категории (от 60% и выше)	3		Кол-во педагогов всего _____, имеющих высшую и первую категорию кол-во _____ %	
8	Своевременное и качественное	3		Дата размещения отчета на _____	

	размещение на сайте учреждения отчета по: результатам финансово-хозяйственной деятельности (показатель предоставляется только в феврале); самообследованию учреждения (показатель предоставляется только в августе)			сайте учреждения	
9	Достижение учащимися 2-11-х классов более высоких показателей обученности и качества по сравнению с предыдущим учебным годом (или стабильно высоких выше средних городских показателей)	3		Результат за прошлый год _____ Результат за отчетный год _____ (согласовать со школьным отделом)	
		5		Результат за прошлый год _____ Результат за отчетный год _____ (согласовать со школьным отделом)	
10	Отсутствие учащихся, не приступивших к занятиям;	5		Согласовать со школьным отделом	
	Или, положительная динамика работы с учащимися, не приступившими к занятиям	2		Сколько уч-ся было в прошлом уч. году _____, в отчетном _____	
10	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты в 9 и 11 классах	5/5			
11	Преодоление минимального порога по всем предметам ЕГЭ	2		Сверить со школьным отделом	
11	Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности уч-ся (не ниже 80%);	3			
	Место школы в городском рейтинге по реализации комплекса ГТО: с 1 по 10 место С 11 по 20 место	3 2		Данные брать в комитете по молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации города	
12	Обучение детей по адаптированной программе на основании заключения ПМПК	3		Кол-во учащихся _____ классы обучения _____	
13	Отсутствие учащихся, совершивших преступления	3		Данные РОВД	
14	Организация оздоровительного отдыха детей:				
	лагерь дневного пребывания (не менее 75 человек;	5		Фактическое кол-во детей	
	не менее 50 человек)	3			
	открытие двух смен ЛДП;	3			
	лагерь труда и отдыха (не менее 15 человек)	2			
15	Организация питания учащихся: охват горячим питанием в том числе с учетом приобретения буфетной продукции не менее 90%; двухразовым не менее 30%	3		Охват питанием кол-во учащихся _____, % _____	
		2			
16	Проведение практической части уроков по технологии на собственной базе (в мастерских) по кулинарии, швейному делу; столярному, слесарному делу	2/2		Указать расположение кабинетов, наличие оборудования	
17	Эффективная работа муниципальных опорных	3		Указать дату _____ № _____ приказа о создании площадки,	

	площадок: региональная муниципальная	2		тема работы, результат	
18	Доля выполнения плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных при проведении независимой оценки качества работы учреждения в течение 1-го года не менее 50%, в течение 2-го года – 100%	2 1		Указать общее количество мероприятий в плане: _____, из них выполнено кол-во _____, % _____ 1-ый год, кол-во _____, % _____ 2-ой год	
19	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зарплаты (индексации).	2		Средний размер за предшествующий год _____ за отчетный год _____ Рост в рублях _____	
20	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели:	до 8 баллов (за весь пункт № 20)			
	ППЭ для организации ГИА в форме ОГЭ или (и) ЕГЭ	5		Кол-во дней работы ППЭ _____	
	Электронная столовая, или дистанционное обучение уч-ся	1		Кол-во уч-ся на д/обучении _____	
	Иное	2		Описать подробно, указав количественные и качественные характеристики	
	Сумма баллов			Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов и %:				

Руководитель учреждения _____

дата _____

Ознакомлен и согласен _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов–50%; 90-94 балла - 45%, 80-89 баллов–40%; 70-79 баллов–35%; 60-69 баллов – 30%; 50-59 баллов – 25%; 45-49 баллов – 20%; 40-44 балла – 15%; 40 баллов–0%. При сумме менее 40 баллов - 0 % деятельность руководителя учреждения признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 10 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля. **Без пояснения к показателю (результатам) критерий может быть не засчитан комиссией.**

Критерии и показатели эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
МБУ ДО

за полугодие года

п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достигнутые показатели за установленный период			
			Цифры или %	Пояснения к представленным показателям (результатам) обязательны для заполнения	Баллы	Примечание
1.	Выполнение муниципального задания: 100%	2	100%	По итогам отчётов о выполнении МЗ (за 9 мес., предварительный и отчет за год)		
Эффективность управления						
2.	Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов, в сфере образования не связанных с бюджетным финансированием (указать от какого органа надзора предписание и на какие мероприятия требовались средства)	4		Всего предписаний _____ в том числе, требующих финансирования _____		
	Отсутствие обоснованных жалоб, в том числе и на деятельность руководителя	5		Всего жалоб _____ в т.ч. обоснованных _____		
3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5				
4.	Доля молодых (до 30 лет) педагогов в коллективе	5	17% и выше	Количество педагогов всего _____, из них до 30 лет _____		
5.	Наличие педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	2	(от 60% и выше)	Кол-во педагогов всего _____, имеющих первую и высшую категорию количество _____, % _____		
6.	Своевременное и качественное размещение на сайте отчета по: финансово-хозяйственной деятельности (показатель предоставляется только в феврале);	2		Указать дату размещения отчета на сайте учреждения		
	- Самообследование учреждения и Публичный отчет (показатель предоставляется только в августе).	2				
7.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году	1		Средний размер зарплаты за предшествующий		

	по сравнению с предшествующим, без учёта повышения размера зарплаты (индексации)			год_____, за отчетный год_____, рост в рублях____		
Победы воспитанников (1-3 места) в конкурсах разных видов и уровней. (NB! Победа коллектива (например, в составе 20 человек) учитывается как 1 победа!)						
8.	Городской уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее 40%)	3		Количество детей (групп, команд), победивших в конкурсах на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне / от числа детей (групп, команд) принявших участие в конкурсах *100%		
	Региональный уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее 60%)	4				
	Всероссийский и международный уровень (доля побед детей в конкурсах различной направленности не менее 80%)	5				
9.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	4		Указать название клуба, количество детей. Наличие адаптированных образовательных программ разного направления (более 2-х)		
	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов направленных на работу с детьми, относящимися к категории «группы риска»: дети-сироты, дети - мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.	4		Указать название программы, проекта, направление, срок реализации. (проведение не менее 3-х занятий в рамках реализации проекта, направленного на детей «группы риска»)		
Оценка эффективности модели сетевого взаимодействия образовательных учреждений (в т.ч. при реализации программ профильного обучения)						
10.	Наличие сетевых образовательных программ, проектов и др. (не менее 2-х)	5		Указать название программы, направление, срок реализации		
11.	Охват (в %) обучающихся профориентационной и предпрофильной подготовкой (не менее 30% от общего контингента воспитанников 10-16 лет (физических лиц))	3		Указать 100%		
12.	Реализация образовательных общеразвивающих программ, краткосрочных проектов в рамках интеграции общего, дошкольного и дополнительного образования, наличие цикла занятий для общеобразовательных учреждений.	3		Указать программы и количество проведенных занятий (количество посещений детьми (классами) не менее 5 занятий)		
13.	Координация работы по	3		Указать направление и		

	какому-либо направлению в муниципальной системе образования. Организация и проведение учреждением городских мероприятий, акций, краткосрочных проектов, др. (не менее 7).			количество мероприятий городского уровня		
14.	Наличие выступлений руководителя учреждения, педагогических кадров на конференциях и семинарах муниципального (не менее 1%-1 балл), регионального, межрегионального (не менее 8% - 1 балл), федерального, международного уровней (не менее 9% - 1 балл)	2				
Организация каникулярного образовательного отдыха детей						
15.	Лагерь дневного пребывания: не менее 75 человек или открытие двух смен ЛДП (в соответствии с МЗ)	4		данные предоставляются в сентябре		
	Лагерь профильной направленности			Охват данным видом деятельности в каникулярный период (весна/лето/осень/зима)		
	не менее 50 человек	3				
	более 75 человек	4				
16.	Охват вариативными формами занятости детей в каникулярное время			Количество детей и направления работы Весенние / летние каникулы данные предоставляются в I полугодии уч. года Осенние / Зимние каникулы во II-м полугодии		
	Осенние/Зимние каникулы (не менее 50 чел.)	4 / 4	показатель предоставляется в соответствии с фактически проведенной работой на дату заполнения			
	Весенние каникулы (не менее 60 чел.)	3				
	Летние каникулы (не менее 200 чел. в месяц)	5				
17.	- Результативная работа эффективных педагогических практик (муниципальных опорных, тьюторских площадок, ресурсных центров и др.).	2		Указать дату и № приказа о создании площадки, тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы		
	- Эффективная работа региональных, федеральных экспериментальных площадок.	2				
18.	Доля выполнения плана устранения недостатков, выявленных при независимой оценке условий оказания услуг: в течение 1-го года не менее 50%, в течение 2-го года – 100%	5		Общее количество мероприятий в плане _____, из них выполнено кол-во _____,% _____ 1-й год кол-во _____% _____ 2-й год		
		3				
19.	Победа в конкурсах на получение грантов	4				
20.	Наличие иных критериев (особых условий), исключаящих вышеуказанные показатели	до 6		Указать количественные и качественные характеристики (результаты) по каждому критерию		
21.	Первичная сумма баллов:			Заполняет руководитель учреждения		

				учреждения		
	Итоговая сумма баллов:					

Руководитель учреждения _____ дата _____

Ознакомлен и согласен _____ дата _____

Шкала перевода баллов в %: 96- 90 баллов – 50%; 89-83 балла - 45%; 82-76 баллов – 40%; 75-69 баллов - 35%; 68-6 балла – 30%; 61-55 баллов - 25%; 54-48 баллов – 20%; 47-41 балл -15%. При сумме менее 40 баллов-0% деятельность руководителя признается неэффективной.

от 14.12.2019 г. *С.В.С.*

Критерии и показатели эффективности
деятельности руководителя МБУ «Методический центр в системе образования»
за полугодие года

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достиженные показатели за установленный период, пояснения к результатам	Баллы
1.	Выполнение муниципального задания: 95-100%;	5 баллов		
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с бюджетным финансированием	5 баллов	Всего предписаний __, в т.ч. требующих финансирования	
3.	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников в межкурсовой период в соответствии с заказом управления образования, запросами руководящих и педагогических работников учреждений не менее 2-х; не менее 5; более 5-ти	5 баллов 10 баллов 15 баллов	Название программ (по каждой категории)	
4.	Проведение межрегиональных, муниципальных мероприятий в сфере образования (наличие)	5 баллов	Перечень мероприятий, даты проведения	
5.	Участие в международных, федеральных, межрегиональных, региональных мероприятиях в сфере образования	5 баллов		
6.	Выступления, публикация методических разработок по направлениям модернизации образования (в печатном, электронном вариантах) на муниципальном, региональном; федеральном уровнях, а также в СМИ	3; 5 баллов 10 баллов.	Даты, темы	
7.	Проведение выездных методических мероприятий для педагогических коллективов образовательных учреждений не менее 5, более 8	10 баллов 15 баллов	Указать учреждение, дату выезда и тему мероприятия	
8.	Удовлетворённость услугами МЦ (на основе опросов педагогического сообщества города) 90-100%; 70-89%	10 баллов. 5 баллов.	Даты проведения опросов _____ Кол-во участников опроса	
9.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5 баллов.		
10.	Своевременное и качественное предоставление аналитических и информационных материалов	5 баллов	Указать темы наиболее крупных аналитических отчетов, справок и др.	
11.	Выполнение квоты в соответствии с законодательством по приему на работу инвалидов	2 балла	Общее кол-во работников ____ Кол-во инвалидов (или наличие квоты на вакансии)	
12.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зарплаты (индексации).	3 балла	Средний размер за предшествующий год ____ За отчетный год ____ Рост в рублях ____	

13	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели	до 7 баллов	Описать подробно, указав количественные и качественные характеристики	
	Сумма баллов		Заполняет руководитель учреждения	
	Итоговая сумма баллов			

Руководитель учреждения _____

дата _____

Ознакомлен и согласен _____

дата _____

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов - 50%; 90-94 балла - 45%; 80 - 89 баллов – 40%; 70 -79 - 35%; 60 – 69 баллов 30%; 50 -59 % - 25 баллов; 45 - 49 баллов - 20%; 40-44 балла-15%.

При сумме менее 40 баллов – 0% деятельность руководителя признается неэффективной.

Критерии и показатели предоставляются в управление образования за 1-ое полугодие до 10 сентября, за 2-ое полугодие до 20 февраля.

Приложение № 5

к приказу управления образования

Администрации города Иванова

от 24.12.2019 № 844

Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, и работы их руководителей

Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, МБУ «Методический центр в системе образования», и работы их руководителей	
Арешина Елена Васильевна	начальник управления образования Администрации города Иванова, председатель
Недосекина Надежда Алексеевна	заместитель начальника управления образования Администрации города Иванова
Басова Наталья Ивановна	начальник отдела мониторинга и организационной работы управления образования Администрации города Иванова, секретарь
Губа Галина Васильевна	директор МБУ «Методический центр в системе образования»
Годованюк Эдуард Борисович	директор МБОУ «Средняя школа № 50», председатель Совета директоров общеобразовательных учреждений
Авцина Вера Васильевна	директор МБОУ «Средняя школа № 19»
Маслова Елена Анатольевна	директор МБОУ «Гимназии № 30»
Меньшаков Илья Юрьевич	директор МБОУ «Средняя школа № 42»
Мошкова Марина Вячеславовна	директор МБОУ «Средняя школа № 64»
Хохлова Ирина Михайловна	директор МБУ ДО ДЮЦ № 1
Зеленина Валентина Юрьевна	председатель Ивановской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ
Состав комиссии по оценке показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, и работы их руководителей	
Груздева Нина Владиславовна	начальник дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова, председатель
Галкина Елена Юрьевна	ведущий специалист дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова
Саночкина Надежда Валентиновна	ведущий специалист дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова
Сухарева Алла Витальевна	главный специалист дошкольного отдела управления образования Администрации города Иванова
Школова Марина Сергеевна	заведующий МБДОУ «Детский сад № 132», председатель Совета заведующих дошкольных образовательных учреждений
Забелина Елена Владимировна	заведующий МБДОУ «Детский сад № 10»
Мокеева Татьяна Георгиевна	заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 56»
Редкова Ольга Валентиновна	заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 57», секретарь
Зеленина Валентина Юрьевна	председатель Ивановской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ