

Управление образования администрации г.Иванова  
**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 61**

---

30 Микрорайон, дом 17 г.Иваново, 153048

Тел.: (4932) 56-19-77, 56-01-29

E-mail: [school61@ivedu.ru](mailto:school61@ivedu.ru)

## **П Р И К А З**

от 6 августа 2009 г. № 107-о

### **О переходе на новую систему оплаты труда**

В соответствии с Постановлением Главы города Иванова № 1989 от 30.06.2009 года «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ № 4-о от 12.01.2009 года.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 61
3. Перейти на новую систему оплаты труда в полном объеме с 01.09.2009 года согласно Положению об оплате труда работников МОУ СОШ 61.
4. Определить долю базовой части фонда оплаты труда в 75%; долю стимулирующей части фонда оплаты труда в 25%.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Т.В.Смирнова

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
М.А.Титова \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Утверждаю  
Директор МОУ СОШ № 61  
Т.В.Смирнова \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Согласовано  
Председатель Управляющего Совета  
С.Н.Акопян \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СОШ № 61

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Постановлением главы города Иванова от 30.06.2008 года № 1989 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования».

1.2. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 61, реализующих образовательных программы начального, основного общего и среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

### 2. Формирование фонда оплаты труда МОУ СОШ № 61.

2.1. Формирование фонда оплаты труда МОУ СОШ № 61 осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до школы в соответствии с региональными нормативами финансирования обеспечения государственных гарантий прав на получение образования, утвержденными Законом Ивановской области, поправочным коэффициентом и количеством учащихся на начало учебного года в школе (в целях планирования бюджетных смет гимназии используется численность обучающихся на начало учебного года по состоянию на 5 сентября, предшествующего планируемому по данным отчета ОШ-1 по ступеням образования и видам классов).

Формирование фонда оплаты труда отражается в бюджетной системе школы.

2.2. Школа самостоятельно определяет долю расходов:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату работников школы (далее – ФОТоу)

### 3. распределение фонда оплаты труда МОУ СОШ № 61.

3.1. Фонд оплаты труда школы состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).  $ФОТоу = ФОТб + ФОТст$ .

Значения ФОТб, ФОТст – определяется приказом директора исходя из общего ФОТ.

3.2. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату:

1. Педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели).

2. Административно - управленческого аппарата, учебно-вспомогательного персонала (воспитатели ГПД, психолог, социальный педагог, библиотекарь, бухгалтеры, секретарь, лаборанты), младшего обслуживающего (рабочие по обслуживанию здания, уборщики служебных помещений, дворники) персонала школы и складывается из:

ФОТб = ФОТуп + ФОТпп, где

ФОТ уп - ФОТ для управленческого персонала, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала определяется приказом директора в процентном соотношении.

ФОТпп - ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего, учебный процесс определяется приказом директора в процентном соотношении.

#### **4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в школе.**

4.1. Базовая часть ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс), доля которой устанавливается приказом директором школы на 01.09 и 1.01 текущего года.

Общая часть ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из двух частей: ФОТаз(аудиторной занятости) и ФОТнз (неаудиторной занятости);

4.2. Общая часть ФОТ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

4.3. Аудиторная занятость включает проведение уроков и спецкурсов в рамках часов в соответствии со школьным учебным планом.

4.4. Неаудиторная занятость включает:

- руководство методическим объединением - 500 рублей
- классное руководство – 600 рублей;
- подготовка детей к спортивным соревнованиям - до 1000 рублей
- организация работы учащихся на пришкольном участке - 300 рублей.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогических работников за аудиторную занятость - вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» - это стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом школы.

Наполняемость детей в классах определяется приказом директора по состоянию на 1.09 и 1.02 текущего года.

При расчете заработной платы наполняемость класса считается вместе с надомниками.

4.5. Стоимость 1 ученика-часа (руб/ученико-час) определяется в соответствии с Постановлением главы города по формуле:

ФОТаз x 34

Стп \_\_\_\_\_

(кол-во уч-ся в классе x нед. нагрузки) x 52

4.6. Учебный план разрабатывается школой самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленной

федеральным базисным учебным планом и СанПиНом и должна обеспечивать в полном объеме реализацию федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

4.7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТс) зависит от нагрузки и включает в себя оплату через повышающий коэффициент. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета учитывает следующие критерии в зависимости от специфики образовательной программы: включение предмета в итоговую аттестацию; дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, необходимость подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования); дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (химия, физика, биология, информатика); возрастные особенности учащихся (начальная школа). Значение повышающих коэффициентов установлены в размере:

- 1  
    ,15 – русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы;
  - 1  
    ,10 – история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы;
  - 1  
    ,05 – право, экономика, технология;
  - 1  
    ,0 – астрономия, физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ.
- Другие повышающие коэффициенты:
- 1  
    ,15 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
  - 1  
    ,10 – для педагогических работников, имеющих I квалификационную категорию;
  - 1  
    ,05 - для педагогических работников, имеющих II квалификационную категорию и педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в образовательном учреждении);
  - 1  
    ,20 - за звание «Заслуженный учитель РФ»;
  - 1,10 - за нагрудный знак «Отличник просвещения», «Почетный работник образования», «Почетный работник физической культуры»;
  - от 1,10 до 1,40 - за обеспечение работы кабинетов-лабораторий физики и химии и техники безопасности в них;
  - от 1,10 до 1,40 - за заведование кабинетом (физика, химия, биология, информатика), за заведование кабинетами технологии - слесарная, столярная и швейные мастерские;
  - деление на группы классов на уроках иностранного языка, технологии, физкультуры и информатики:
    - 1,90 – группа до 9 человек,
    - 1,75 – группа 10-13 человек,
    - 1,50 – группа 14-16 человек,
    - 1,25 – группа от 17 человек;
  - 20,00 – за обучение больных детей на дому;
  - 12% - для – уборщиц за вредные условия труда.

4.8. В случае экономии ФОТ школа имеет право перераспределить неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решения Управляющего Совета. В случае если у педагогического работника базовая часть заработной платы выходит ниже заработной платы, рассчитанной по ЕТС, применяется повышающий коэффициент индивидуально для каждого случая.

4.9. Расчет окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющего

учебный процесс складывается из

$$O = \text{Стп} \times U \times \text{Чоз} \times A + \text{Днз}$$

O - оклад учителя

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб/уч-час)

U - количество обучающихся в каждом классе

Чоз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

4.10. Коэффициент перевода нагрузки в месячную установить равным 4.

4.11. Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету и классу.

4.12. Тарификация рабочих, работников МОП и учебно-вспомогательного персонала школы осуществляется на основе Типового Положения об оплате труда работников МОУ подведомственных управлению образованию администрации города принятым Постановлением Главы города Иванова № 3989 от 31.12.2008г.

4.13. Расчет по оплате замещенных уроков учителей, находящихся на больничном листе, на курсах повышения квалификации и т.п. производится:

- исходя из стоимости ученико/часа в соответствии с квалификацией учителя и количеством детей, присутствовавших на замещенном уроке:

$ST_{зу} = \text{Стп} \times U \times A \times P \times K$  (СТзу - стоимость замещенного урока;

Стп - расчетная стоимость ученико/часа (руб/уч-час);

U - количество учащихся, присутствовавших на уроке;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

P - повышающий коэффициент за нагрудный знак и Почетное звание);

K - коэффициент деления на группы.

4.14. Расчет по оплате замены воспитателя ГПД учителем производится следующим образом:

Бет

$$ST_{з} = \frac{\text{Бет}}{\text{Д/мес}} \times \text{Пд}$$

STз - стоимость замены;

Бет - базовая ставка

Д/мес - количество рабочих дней в месяце;

Пд - проработанные на замене дни

## 5. Расчет заработной платы директора и заместителей директора

5.1. Заработная плата директора школы устанавливается управлением образования администрации города в соответствии с трудовым договором, на основании Постановления главы города Иванова № 1989 от 30.06.2008г.

5.2. Заработная плата заместителей директора по УВР и ВР, заместителя по АХР, главного бухгалтера устанавливается в размере от 75 до 90% базовой зарплаты директора и определяется приказом по школе.

## **6. Распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.**

6.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются коллегиально с учетом мнения профкома и утверждаются Управляющим Советом школы по представлению директора.

6.2. Директор школы представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности работника, являющихся основанием для его премирования.

6.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ СОШ № 61».

## **7. Гарантии по оплате труда.**

7.1. Базовая заработная плата работников школы не может быть ниже установленной тарификацией базовой заработной платы по ЕТС на предстоящий учебный год.

7.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата педагогического работника, ниже установленной по тарификации в соответствии с ЕТС, устанавливается повышающий коэффициент индивидуально для каждого случая.

7.3. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата штатного работника ниже МРОТ, доплата производится из стимулирующей части ФОТ.