

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ № 67

Приказ

от 31 декабря 2008 года

№ 242-О

О введении новой системы
оплаты труда работников лицея

На основании Постановления Главы города Иванова ивановской области от 31.12.2008 года № 3989 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Иванова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести новую систему оплаты труда для работников лицея с 01.01.2009 года.
2. Главному бухгалтеру лицея Черемисовой Е.В. провести перерасчет заработной платы работникам лицея по новой системе оплаты труда до 01.01.2009 года.

Директор



Л.Н. Захарова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего совета
_____ Л.Е. Машкова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ лицея № 67
_____ Л.Н. Захарова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников МОУ лицея № 67

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с Постановлением Главы города Иванова от 30.06.2008 г. № 1989 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования»
- 1.2. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МОУ лицея № 67, реализации образовательных программ начального, основного общего и среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

2. Формирование фонда оплаты труда лицея

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда работников лицея осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год в соответствии с поправочным коэффициентом и количеством учащихся на начало учебного года по состоянию на 5 сентября года, предшествующего планируемому по данным отчета ОШ-1 по ступеням образования и видам классов. Формирование фонда оплаты труда отражается в бюджетной системе лицея.
- 2.2. Лицей самостоятельно определяет долю расходов:
 - на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
 - на заработную плату работников лицея (далее - ФОТou)

3. Распределение фонда оплаты труда лицея.

3.1. Фонд оплаты труда лица состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст). $ФОТ_{\text{от}} = ФОТб + ФОТст.$ ФОТб – 80 %, ФОТст. – 20 %

3.2. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату и складывается из:
 $ФОТб = ФОТ_{\text{уп}} + ФОТ_{\text{пп}}$, где

ФОТ уп - ФОТ для управленческого персонала, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала определяется приказом директора в процентном соотношении.

ФОТпп - ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется приказом директора в процентном соотношении.

1. педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя) – 65 %;
2. административно-управленческого аппарата, учебно-вспомогательного персонала (воспитатель ГПД, социальный педагог, библиотекарь, бухгалтер, кассир, секретарь, лаборанты, педагог-психолог и пр.); младшего обслуживающего персонала (рабочие по обслуживанию здания, уборщики служебных помещений, дворник, гардеробщица и пр.) – 35 %

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в лицее.

- 4.1. Базовая часть ФОТ для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) – 74,38 % и специальной части (ФОТс) – 25,62%, доля которой устанавливается директором самостоятельно.
- 4.2. Общая и специальная части ФОТпп распределяются, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося.
- 4.3. Общая часть ФОТ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.
- 4.4. Аудиторная занятость включает проведение уроков и спецкурсов в рамках часов в соответствии со школьным учебным планом.

Расчет окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс складывается из:

$O = Стп \times У \times Чоз \times А + Днз$, где

O - оклад учителя;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./уч-час);

У - количество обучающихся в каждом классе;

Чоз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Высшая категория - 1,15

Первая категория - 1,11

Вторая категория - 1,05

Молодой специалист – 1,05

Без категории - 1,0

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету и классу.

- 4.5. Неаудиторная занятость (оплата в суммовом выражении) включает:

- руководство методическим объединением

оплата производится в суммовом выражении - учитель с высшей категорией - 680,0 руб.

- учитель с 1 категорией - 650,0 руб.

- классное руководство:

оплата производится в суммовом выражении

2 и 3 ступень обучения

- учитель с высшей категорией -900,0 руб.
- учитель с 1 категорией -850,0 руб.
- учитель с 2 категорией -800,0 руб.

1 ступень обучения

- учитель с высшей категорией -680,0 руб.
- учитель с 1 категорией -640,0 руб.
- учитель с 2 категорией -600,0 руб.

- за работу с сайтом лица

- за работу по озеленению пришкольного участка

- за обеспечение базы данных «ХроноГраф. Школа 2.5»

- за работу по информатизации лица

- за внеклассную работу физкультуре

Общая часть ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из двух частей:

ФОТаз - составляет 88%;

ФОТнз - составляет 12%.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогических работников за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» - это стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом лица.

4.6. Стоимость 1 ученика-часа (руб./ученико-час) определяется в соответствии с Постановлением Главы города Иванова № 1989 от 36.06.2008 г. по формуле:

$ФОТаз \times 34$

Стп

$\frac{\text{кол-во уч-ся в классе} \times \text{нед. нагрузки}}{\text{х}} \times 52$

4.7. Учебный план разрабатывается лицеем самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленной федеральным базисным учебным планом и СанПиНом, и должна обеспечивать в полном объеме реализацию федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

4.8. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТс) включает в себя:

- повышающие коэффициенты - за проверку тетрадей по русскому языку - коэф. 1,15;
по математике - коэф. 1,10;
по ин. языку - коэф. 1,05;
по черчению - коэф. 1,05;
в нач. школе - коэф. 1,10;

- повышающий коэффициент - за обучение на дому - 25,0

- доплаты за наличие почетного звания - «Заслуженный учитель РФ» - 1,2;

- нагрудный знак «Отличник просвещения РФ»,

«Почетный работник образования РФ», «Почетный работник физической культуры» - 1,1;

- за звание «Кандидат наук» - 1,1;

- повышающий коэффициент деления классов на группы при обучении отдельным предметам (ин. язык, технология, физкультуры, информатики и др. согласно учебного плана)

1,0- класс не делится

1,25- учитель работает с одной группой от 17 человек

1,5- учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек

1,75- учитель работает с одной группой до 13 человек

- компенсационные выплаты -

за вредные условия по предмету «информатика» на каждом уроке - коэф. 1.12;

за вредные условия по предмету « химия» исходя из нагрузки с учетом понижающего коэффициента 0,7, т. к. лабораторные работы проводятся непостоянно

при нагрузке 18 ч и более – 12 %

при нагрузке 10-17 ч - 10 %

при нагрузке 6-9 ч - 8 %

при нагрузке менее 6 ч - 6 %

5. Штатные сотрудники

5.1 Базовая часть ФОТ уп состоит из общей части - 96,9 % и специальной -3,1 %

Общая часть рассчитывается согласно ставкам штатного расписания.

5.2 Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера производится согласно постановлений Главы города Иванова № 1989 от 30.06.2008 и № 3561 от 21.11.2008.

5.3 Заработная плата директора лицея устанавливается управлением образования администрации города в соответствии с трудовым договором.

Заработная плата заместителей директора по УВР и ВР, заместителя по АХР, главного бухгалтера устанавливается в размере от 60 до 90% базовой зарплаты директора и определяется приказом по лицей.

5.3 Расчет заработной платы учебно- вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала производится согласно постановления главы города Иванова № 3989 от 31.12.2008

5.4 Специальная часть включает-

- доплаты за наличие почетного звания - «Заслуженный учитель РФ» - 1,2;

- нагрудный знак «Отличник просвещения РФ»,

«Почетный работник образования РФ», «Почетный работник физической культуры» - 1,1;

- за звание «Кандидат наук» - 1,1;

- компенсационные выплаты (фиксированная сумма)

1. для работников бухгалтерии за работу с компьютером

2. секретарь за работу с компьютером

6. В случае экономии ФОТс лицей имеет право перераспределить неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решению Управляющего Совета.

7. Расчет по оплате замещенных уроков учителей, находящихся на больничном листе, на курсах повышения квалификации и т.п. производится:

- исходя из стоимости ученико-часа в соответствии с квалификацией учителя и количеством детей, присутствовавших на замещенном уроке:

$$СТ зу = Стп \times У \times А \times 1 \text{ час}$$

Стуз - стоимость замещенного урока;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб/уч-час);

У - количество учащихся равно 25 (константа)

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

8. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах.

7. Гарантии по оплате труда.

- 7.1. Базовая заработная плата работников лица не может быть ниже установленной тарификацией базовой заработной платы по ЕТС на предстоящий учебный год.
- 7.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного по тарификации в соответствии с ЕТС и минимального размера оплаты труда, работнику выплачивается соответствующая разница в заработной плате.