Резолюция

августовского Педагогического совета работников образовательных учреждений города Иванова

27.08.2020

В соответствии с задачами национального проекта «Образование», определяющими приоритетные направления государственной политики в сфере образования, а также Стратегией развития образования города Иванова, результатами достижения показателей муниципальной программы «Развития образования города Иванова» участники педагогического совета, заслушав и обсудив выступления по теме «Управление качеством образования – условие достижения стратегических целей», пришли к выводу, что управление качеством определяет стратегические и оперативные действий, направленные на повышение эффективности внутренней системы оценки, это важный управленческий ресурс по созданию условий предоставления каждому ребенку равных возможностей для получения качественного образования.

Педагогический совет определил ключевые направления деятельности муниципальной системы образования на 2020-2021 учебный год:

*Создание современной образовательной среды для детей*

*Повышение качества подготовки обучающихся*

*Повышение качества методической работы с педагогами*

*Повышение качества воспитания и социализации обучающихся*

*Создание условий для успешной самореализации каждого ребенка*

*Повышение эффективности управления*

В рамках направлений

**Образовательным учреждениям:**

* Проанализировать результаты качества подготовки обучающихся, обеспечить условия повышения качества образования, организовать эффективный внутришкольный мониторинг оценки качества образования;
* Повысить эффективность применения образовательных программ, в том числе и с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.
* Отработать систему предпрофильного и профильного обучения, в том числе в рамках сетевого взаимодействия с учреждениями МСО, СУЗАМи и ВУЗами;
* Продолжить работу по эффективному использованию учебных помещений с целью создания новых современных учебных мест;
* Обеспечить внедрение целевой модели цифровой образовательной среды;
* Внести изменения в основную образовательную программу образовательными учреждениями, в части разработки программ воспитания ( до 1 сентября 2021 года);
* Продолжить ориентацию на технологизацию образования как один современных трендов (робототехнические кружки, инженерные классы, площадки по конструированию, робототехнике);
* Принять участие в реализации городского профориентационного проекта « Перспективное поколение»;
* Эффективно использовать спортивную инфраструктуру учреждений, организовать взаимодействие с учреждениями спорта и некоммерческими организациями (федерациями спорта) по привлечению детей к занятиям физической культурой и формированию здорового образа жизни;
* Реализовать мероприятия по выполнению рекомендаций по результатам независимой оценки деятельности;
* Эффективно использовать бюджетные средства и работать над привлечением средств из внебюджетных источников, в том числе грантовой поддержки (конкурсы Министерства просвещения, Фонд президентских грантов);
* Провести тематический педагогический совет (февраль) в образовательных учреждениях, посвящённый проблемам воспитания в современных условиях и внесению изменений в образовательную программу учреждения .

**Муниципальному методическому центру:**

* Совершенствовать систему повышения квалификации в межкурсовой период: приближение обучения к рабочему месту педагога, организация консультаций и практических занятий предметного содержания через открытые уроки лучших учителей города, оказание адресной, персонифицированной помощи с последующим выстраиванием индивидуального маршрута методического сопровождения;
* Совершенствовать организацию работы муниципальных лабораторий и опорных площадок с ориентацией на ключевые направления проекта «Образования» и получение значимых результатом для системы образования; подвести итоги инновационной деятельности на форуме инноваций и утвердить новое положение о площадках эффективных образовательных практик;
* Внедрить новые инструменты для подготовки резерва руководящих кадров: технология менторского сопровождения опытными директорами вновь назначенных, практика стажировок;
* Оказать методическую помощь образовательным учреждениям по подготовке документов для участия в грантовых конкурсах внедрение лучших практик реализации программ воспитания в образовательных учреждениях;
* Обеспечить обучение педагогов новым образовательным технологиям, в том числе внедрение форматов электронного образования в рамках реализации дистанционного методического проекта «Реформатика»;
* Создать инициативную группу по реализации целевой модели ЦОС для внедрения дистанционного обучения.

**Центру профориентации и развитие « Перспектива»**

* Организовать сетевое взаимодействие с организациями среднего, дополнительного и высшего образования и использование их потенциала для организации ранней профилизации и профориентации.
* Создать единую городскую базу государственных и частных организаций, участников организации « профессиональных проб» и профстажировок;
* Продолжить работу по координации деятельности образовательных учреждений в области психолого-педагогического сопровождения детей для успешной социализации обучающихся

**Управлению образования :**

* Внести изменения
* в Стратегию развития системы образования на период до 2030 года;
* в муниципальную программу « Развития образования города Иванова» до 2024 года: создание условий для преодоления дифференциации школ по качеству знаний, создание современных условий обучения и адресной поддержки учреждений;
* В Положение о муниципальном мониторинге оценки качества образования в соответствии с современными требованиями;
* Провести Коллегию управления образования по организации профориентации школьников и организации профильного обучения.
* Продолжить работу с образовательными учреждениями по набору на целевое обучение выпускников школ на педагогические специальности, по комплектованию педагогического класса и поддержку молодых мотивированных педагогов .